

170 Yleishallinto
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Yleishallinnon palvelualue sisältää hallintopalvelut, yhteispalvelupisteen, henkilöstöhallinnon, kunnallisverotuksen (kunnan osuus verokustannuksista), työllisyyspalvelut, tyky-toiminnan, (asuntoasiat), ay- ja työsuojelutoiminnan ja työterveyshuollon. Hallintopalveluihin kuuluvat mm. keskusvaalilautakunta, valtuuston, kunnanhallituksen ja henkilöstöjaoston esittelijä/sihteeripalvelut. Henkilöstö: hallintojohtaja 20%, hallintosihteeri 70%, kotouttamisohjaaja 100%
Vastuuhenkilö hallintojohtaja
Tehtävä Tuottaa yleishallinnon palvelut
Sitovia tavoitteita 1. Henkilöstön hyvinvointi, abc mallin vakiinnuttaminen normaaliksi osaksi arjen toimintaa. (elinvoima) 2. Tiedonhallintamallin täydentäminen ja päivitys (viestintä, vuorovaikutteisuus) 3. Yhteistyö TE-alueen kanssa: toimivat käytänteet, sujuva asiakaspalvelu yhdessä kunnan täydentävien palveluiden kanssa. (elinvoima)
Keskeiset riskit kyseisten tavoitteiden toteutumiselle Työttömyys kasvaa, työllisyysalueen kustannukset merkittävä kasvu.
Tunnusluvut ja mittarit 1. Pulssikyselyn tulokset positiiviset, selkeä vuosikello toiminnalle. 2. Päivitetty tiedonhallintamalli. 3. Kustannukset eivät ylitä ostopalveluiden osalta työllisyyspalveluihin saatu VOS-rahoitusta. Ns. sakkomaksu jäävät alle 200.000 €.
Toiminnan painopistealueet 2026 Työllisyyspalvelut

170 Yleishallinto	TP 2024	TA 2025	Hall.kunta	Muutos%	Ero
			2026	25/26	25/26
T U L O T (ulkoiset)	48483	59900	38500	36 %	-21400
M E N O T (ulkoiset)	-434839	-775486	-774378	0 %	1108
TOIMINTAKATE (ulkoiset)	-386356	-715586	-735878	3 %	-20292
Suunnitelmapoistot					
Tulot (sisäiset)	22048	32000	30000	6 %	-2000
Menot (sisäiset)	-21696	-26046	-22715	-13 %	3331
TOIMINTAKATE (sisäiset)	351	5954	7285	-22 %	1331
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	386 005	709 632	728 593		
Asukasluku	2938	2964	2889		
Toimintakate / asukas	131,38	239,42	252,20		